

DigiSkills

Une transformation numérique inclusive : c'est possible !

Formez et accompagnez vos salariés
à décoder l'univers numérique et
à préparer leur métier de demain



@Cabinet_Sodie
@simplonco
www.digis-kills.fr

Les enjeux de la transformation numérique

La transformation du numérique impacte...

- Les modèles économiques,
- L'organisation du travail,
- Le contenu des métiers,
- Le management et la performance des organisations et des collaborateurs.

... et peut générer des risques importants en termes de :

- Freins au déploiement des transformations nécessaires,
- Perte d'emploi pour certains collaborateurs et perte d'employabilité pour retrouver du travail,
- Exclusion de celles et ceux qui n'ont pas le socle de base pour s'adapter à cette transformation numérique,
- Mode de management transformés et nouvelles relations sociales à construire.



*Les experts pensent que le numérique pourrait détruire entre 10 et 40% des emplois actuels. Une seule certitude pour tous, de la direction jusqu'aux employés, **100% des métiers et 100% des collaborateurs sont concernés.***



Digiskills : notre réponse à la transformation numérique

Faire de la transformation numérique un levier d'insertion et d'évolution professionnelle pour combattre les fractures numériques :

- **Accompagner** la transition professionnelle et sociale au sein des entreprises,
- **Anticiper** les conséquences de la transformation numérique sur les emplois et les compétences (GPEC),
- **Apporter des solutions aux DRH, dirigeants et managers** pour le maintien de l'employabilité des salariés et pour répondre aux obligations RSE et légales (formation, adaptation, reclassement...).

Avec Digiskills, chaque salarié, quelle que soit sa fonction dans l'entreprise, pourra **identifier et clarifier ses compétences numériques** et celles qu'il pourrait acquérir, en fonction de la transformation engagée dans son environnement professionnel.

“

En tant qu'acteur de l'accompagnement des transitions professionnelles, ayant œuvré, depuis 35 ans, aux nombreuses reconversions industrielles françaises, nous mettons, avec le lancement de Digiskills, tous nos savoir-faire et expertises aux côtés de Simplon pour proposer une réponse d'envergure à cette nouvelle révolution.

SODIE

”

“

Grâce au numérique nous remettons tous les jours des personnes sur le chemin de l'emploi. Aujourd'hui nous accompagnons également les entreprises pour que leurs salariés ne deviennent pas les décrochés, réfractaires, ou fortement impactés de demain.

SIMPLON

”

Réussir la transformation numérique

“ Avec Digiskills, la transformation numérique peut devenir inclusive en diffusant un état d'esprit et une confiance dans le potentiel d'évolution des salariés. Pas de décrocheurs numérique pour nous, mais bien l'ambition d'aider chacun à accrocher au numérique !



Le DRH « chef d'orchestre » au cœur du processus pour faire face aux nouveaux enjeux :

- Comment diffuser la culture numérique à tous, en accompagnant chacun à son rythme dans l'assimilation et l'appropriation de l'innovation ? Comment **éviter le risque de fracture numérique** dans votre entreprise ?
- Comment **identifier les compétences numériques de vos salariés**, de façon positive, et organiser les formations nécessaires pour que chacun monte dans « le train des transformations numériques » ?
- Comment **les préparer à l'évolution de leurs postes ou mener des reconversions performantes et agiles vers de nouveaux métiers** ?
- Comment **intégrer de nouveaux outils digitaux** au sein de vos équipes, sans risque de rejet ? Comment s'épargner **le gâchis humain du déclassement des hommes et le coût financier de la sous-utilisation des technologies** ?
- Comment **favoriser les comportements innovants et collaboratifs** ?

Réussir la transformation numérique

Raccrocher les salariés aux projets de transformation :

- **Comment accepter le changement et la nouveauté** : acculturation aux mutations portées par le numérique et mise en mouvement de l'ensemble de l'écosystème ?
- **Comment devenir agile et acteur de sa vie professionnelle** : former au numérique (outils, méthodes de travail, compétences), identifier et clarifier les enjeux individuels en termes de trajectoire professionnelle et proposer un espace pour recréer de la confiance, produire une impulsion (préparer le changement, engager une évolution de la culture d'entreprise) ?
- **Comment donner du sens et renforcer le sentiment d'appartenance** : éclairer le positionnement individuel ou professionnel, par rapport au numérique mais également inscrire ses réflexions dans la transformation de l'entreprise, participer à la diffusion de la culture numérique dans son environnement de travail ?



Notre programme permet aux salariés d'aborder sereinement les défis des transitions et d'être acteurs de leurs évolutions.

Apprendre pour comprendre, comprendre pour prendre confiance et agir.



Les 5 parcours proposés



Digiskills : mode d'emploi

Des parcours de formation innovants, sur mesure, conçus pour faire converger accompagnement RH et formation au numérique.

- Une préparation comprenant un diagnostic individuel pour évaluer les connaissances et les compétences et créer des groupes homogènes.
- Des modules de formation de 1 à 5 jours, mixant formation présentielle et à distance, co-construits et adaptés à vos besoins.
- Un tandem consultant formateur : RH / Numérique.
- Une pédagogie fondée sur la formation-action et l'accompagnement RH :
 - La pratique et le numérique : ça se vit!
 - Une approche par “blocs de compétences” adaptés aux niveaux et aux enjeux. Démystification du jargon digital, des outils, des postures et des expertises.
 - Des modules ciblés : direction, managers, salariés, partenaires sociaux...
 - Des mécaniques de démultiplication : les formés deviennent formateurs, programmes mixtes présentiels et modules en ligne.

“

*Une **offre d'innovation sociale** qui associe de manière inédite et opérationnelle **deux expertises métiers** pour assurer le maintien de l'employabilité et anticiper les transitions et les reconversions professionnelles.*

”

Digiskills : le meilleur de Sodie et de Simplon, pour vous

Sodie se positionne comme l'un des **partenaires majeurs en conseil RH, notamment sur l'accompagnement des salariés, les mobilités et le développement des talents.**

- Riche de 34 années d'expérience, Sodie est à l'origine des premiers pôles de reconversion et de réindustrialisation en France pour accompagner les salariés touchés par les grandes transformations industrielles. 650 000 salariés et demandeurs d'emploi ont trouvé conseil grâce à l'engagement des consultants et Coach de Sodie,
- Sodie accompagne chaque année plus de 20 000 salariés dans leurs repositionnements professionnels, au travers de dispositifs collectifs ou individuels, dans la sphère publique ou privée.
- Nos accompagnements s'appuient sur des solutions innovantes telles que **Sodie-Coaching**, la 1ère application digitale de **e-coaching et d'accompagnement des mobilités professionnelles.**

Simplon.co, Entreprise sociale agréée solidaire labellisée **French Tech**, "La France S'Engage et "**Grande Ecole du numérique**".

- Simplon propose des formations qualifiantes et certifiantes à des métiers et à des compétences techniques du numérique,
- 1020 personnes formées en 4 ans avec un taux de solutions de 83% à 6 mois,
- **30 écoles partenaires**, Simplon forme 500 personnes tous les 6 mois.
- Simplon.co agit également dans le domaine de la démocratisation de l'apprentissage de la programmation informatique coordonnant des initiatives comme la Code Week Européenne ou Hour of Code, l'Africa Code Week



Besoin client

Influer une culture numérique sur le terrain par l'accompagnement des chefs de projets de la DSI
Sensibiliser à la culture et aux enjeux numériques pour les porter au sein de l'entreprise.

Prestation proposée

- Sur 6 mois, formation des chefs de projets de la DSI : Hacker de projet.
- Connectons nos talents : Une formation présentielle "ambassadeurs du digital".
- Animation d'une communauté via le réseau social d'entreprise Yammer.



AG2R LA MONDIALE

RESULTAT

- Plus de 200 personnes formées.
- Création d'une application "connaissez-vous pour fédérer les collaborateurs" application créée avec Simplon.Prod.

Besoin client

Accompagner l'intégration d'une nouvelle version du logiciel de produits finis en zone Ibérique.

Prestation proposée

- Conception d'un questionnaire utilisateurs.
- Formations des managers sur le logiciel sur 3 mois.
- Réalisation de guides utilisateurs.
- Recommandations pour le déploiement et l'industrialisation dans d'autres zones géographiques.

RESULTAT

Recommandations pour le déploiement et l'industrialisation dans d'autres zones géographiques pour des milliers d'utilisateurs.

Besoin client

Accompagner des apprenants en situation de reconversion professionnelle sur le numérique construction d'un parcours gestion de projet pour former les futurs chefs de projet multimédia : Former au numérique.

Prestation proposée

Formation de 3 mois à raison de 2 interventions par semaine (initiation au développement web et à la culture tech).

RESULTAT

Co-construction du parcours pédagogique avec les référents INA Expert.

Besoin client

Soutenir l'inclusion numérique, levier de transformation individuelle et collective.

Prestation proposée

- Sensibiliser à la culture numérique par la pratique.
- Sensibiliser au vocabulaire du numérique Démystifier la programmation et montrer que n'importe qui, quel que soit son âge, peut en apprendre les rudiments.
- Formation Culture tech. Entre 0,5 et 2 jours.



RESULTAT

680 salariés formés lors de sessions de formations courtes, ateliers et séminaires d'initiation au numérique

Besoin client

- Apporter une meilleure employabilité aux salariés licenciés à très faible niveau de qualification.
- Apporter les bases de la maîtrise des outils informatiques et digitaux.



RESULTAT

- Une maîtrise du pack office.
- Maîtrise des bases des réseaux sociaux.

Prestation proposée

Parcours de formation sur mesure :

- Pack initiation informatique.
- Parcours de formation par niveau.
- Mise à disposition de notre solution digitale « Sodie-coaching ».

Besoin client

- Elargir le champ des repositionnements internes possibles.
- Préserver les compétences clés, en favorisant la mobilité interne

Prestation proposée

- Formalisation des passerelles métiers
- Ajustements des écarts par salarié
- Prise en compte d'évolution d'environnement de travail, conditions générales de faisabilité, formation.
- 12 métiers ont été envisagés en passerelle.



RESULTAT

Etudes métiers réalisées accompagner la mobilité interne.
Grace cette démarche, la majorité des salariés a privilégié la mobilité professionnelle interne.

Besoin client

- Fermeture de Mory Ducros.
- Licenciement de 4 500 personnes réparties sur 85 sites en France.
- Enjeu Sodie : 100 % des salariés reclassés.

Prestation proposée

- Dispositif d'Accompagnement Renforcé
- Diagnostic de compétences (techniques, digitales, bureautique, français ...)
- Identification des compétences clés à renforcer au regard des besoins du marché de l'emploi.
- Formations sur mesure par niveau : maîtrise des savoirs de base en français et informatique.



RESULTAT

Près de 1 500 personnes ont suivi des formations concernant la maîtrise des savoirs de base suite au diagnostic individuel établi.

Besoin client

- Accompagner le programme d'évolution professionnelle.
- Construire une prestation d'évaluation des salariés (passage du statut non cadre à cadre).

Prestation proposée

- Tests de personnalité et d'aptitudes cognitives.
- Entretien individuel.
- Synthèse de l'évaluation et préconisations d'un plan d'action individuel.



RESULTAT

- Des parcours carrière ajustés aux besoins des salariés et de l'entreprise.
- Une sécurisation des choix de promotion.

DigiSkills

Une transformation numérique inclusive : c'est possible !

Pour tout besoin d'information :

Pauline Lossec

Tél. +33 (0)1.40.15.56.32

contact@digiskills.com



@Cabinet_Sodie
@simplonco
www.digis-kills.fr